



STRATEŠKI PLAN

2023-2026

INICIJATIVA CENTAR ZA EDUKACIJU

OIB:16095675832
TRG J.J.STROSSMAYERA 4
10000 ZAGREB

O NAMA

Udruga „Inicijativa - centar za edukaciju“ primarno se bavi neformalnim obrazovanjem odraslih, a osnovali su je 2016. zaposlenici škole engleskog jezika sa dugogodišnjim iskustvom rada. Glavna aktivnost organizacije je edukacija iz područja engleskog jezika, uz primjenu inovativne konverzijske metode - Callan. Udruga nudi i specijalizirane tečajeve, poput poslovnog engleskog, digitalnog marketinga za start-up kompanije, tečajeve razvoja mekih vještina i jačanja profesionalnih kompetencija stručnjaka koji se bave edukacijom. U cilju snažnije socio-ekonomske integracije ranjivih skupina, provedeni su edukacijski programi za azilante financirani sredstvima iz ESF-a, a realiziran je i projekt sa osobama starije životne dobi, uz potporu iz Erasmus fonda. Od travnja 2022.g. uz potporu naših volontera, provodimo besplatan tečaj hrvatskog jezika za Ukrajinske izbjeglice. Od 2022. godine Inicijativa je službena partnerica u provedbi edukacija talijanskoj organizaciji „Europass Teacher Academy“.

Polaznici naših edukacija iz područja engleskog jezika i jačanja profesionalnih vještina stručnjaka, pripadaju uglavnom skupini srednje životne dobi. Prema profilu, procjenjujemo kako većina polaznika spada u kategoriju radno aktivnog stanovništva. Nadalje, dio naših aktivnosti provodi se u svrhu društvene integracije ranjivih skupina, za koje Inicijativa putem projektno financiranih aktivnosti provodi različite vrste edukacija - iz područja jačanja profesionalnih i mekih vještina, pripreme za tržište rada, učenja hrvatskog jezika. To su, ponajprije, izbjeglice iz trećih zemalja i odnedavno iz Ukrajine, azilanti i osobe starije životne dobi. U okviru projekta "Digital integration for equality" financiranog iz Erasmus plus fonda čija provedba započinje 1. listopada o.g., razvijat ćemo digitalnu platformu za učenje namijenjenu primarno izbjeglicama iz trećih zemalja i romskoj zajednici, ali i svima u potrebi za daljnjim obrazovanjem.

ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Tijela udruge su:

- Skupština
- Predsjednik/ca
- Podpredsjednik/ca
- Zamjenik/ca potpredsjednika/ce
- Tajnik/ca
- Koordinator/ica
- Upravno vijeće
- Nadzorno vijeće

Skupština je najviše tijelo upravljanja Udrugom. Skupštinu sačinjavaju svi poslovno sposobni redovni članovi Udruge, fizičke osobe te predstavnik pravne osobe, članice Udruge. Skupština Udruge sačinjena je od 15 redovnih članova.

Upravljačku strukturu čini Upravno vijeće Udruge koju čine tri člana: Predsjednica, Podpredsjednik i Tajnica, koje bira skupština svake 4 godine i Predsjednica.

Opis radnog tima:

Radni tim udruge dijeli se na 5 odjela:

1. **Odjel za koordinaciju edukacijskih programa**
2. **Odjel za provedbu edukacijskih programa,**
3. **Odjel za provedbu projekata i**
4. **Odjel za marketing i promidžbu**
5. **Administracija i upravljanje resursima**

Udruga trenutačno broji 16 stalno zaposlenih osoba te 15 stalnih vanjskih suradnika u nastavi. Predsjednica udruge je Anamarija Rubčić ujedno je i voditeljica ljudskih potencijala, zadužena za brigu o zadovoljstvu svog osoblja, praćenje izobrazbe, rada i napretka pojedinog zaposlenika, te glavni komunikacijski kanal unutar osoblja i podružnica. Sean Honan, podpredsjednik udruge, kao najstariji i najiskusniji trener u području primjene Callan metode u učenju prati kvalitetu rada nastavnog osoblja. Nastavni odjel je najveći, na čelu s glavnim predavačem - Domagojem Biondićem. Njega čini čak 68% zaposlenika udruge.

Odjel za koordinaciju edukacijskih čine Petra Tramišak, te Monija Škriljevečki. Odjel organizira raspored nastave, prostorne resurse i edukatore za provedbu programa, te koordinira logističke aspekte obrazovnih aktivnosti. Obzirom da udruga ima veliki broj edukacijskih programa, koordinacija je potrebna u jutarnjoj i popodnevnoj smijeni. Udruga ima podružnicu u Splitu Osim u Zagrebu, čija je edukacijska i uredska voditeljica Ema Barbir, dok administratorica i edukatorica je Ivana Pezo.

Odjel za provedbu edukacijskih programa ima ključnu ulogu u razvoju, planiranju i izvođenju edukacijskih aktivnosti za članove organizacije ili druge ciljane skupine. Na čelu tima u Zagrebu nalazi se Sean Honan, te Domagoj Biondić. Odjel za provedbu edukacijskih programa surađuje s relevantnim dionicima administrativnog tima, tima za koordinaciju i marketing kako bi razvio obrazovne programe koji odgovaraju potrebama ciljane publike. To uključuje definiranje ciljeva programa, sadržaja nastave i resursa potrebnih za provedbu. Odjel vrši i evaluaciju i praćenje programa i njegove učinkovitosti te

sukladno rezultatima prilagođava kurikulum i nastavne materijale. Ovo je ujedno najmnogobrojnije tim u organizaciji stoga mu se posvećuje posebna pažnja, te je naglašena suradnja sa svim timovima.

Projektni tim čine Jelena Posavec Smilović, projektna voditeljica odgovorna za vođenje i upravljanje projektnim djelatnostima udrugom te koordinaciju svih projektnih aktivnosti, te Dženana Kalamujić, projektna koordinatorica odgovorna za razvoj, implementaciju i praćenje programa i projekata udruge.

Odjel za marketing i promidžbu čine Željka Novaković, voditeljica tima, te Sean Honan, marketinški stručnjak. Tim je zadužen za vidljivost i promociju aktivnosti udruge, provedbu digitalnih kampanja i marketinških radionica za stručnjake.

Administracija i upravljanje resursima čine predsjednica udruge Anamarija Rubčić, tajnica udruge Željka Novaković, koordinatorica škole Petra Tramišak i voditeljica projektnog tima Jelena Posavec Smilović. Anamarija Rubčić, predsjednica udruge odgovorna je za usmjeravanje rada udruge prema ostvarivanju njenih ciljeva i misije. Odgovorna je za opću upravu i rukovođenje organizacijom. Ona postavlja strategiju i viziju rada udruge te donosi ključne odluke, zastupa udugu prema vani što uključuje komunikaciju s javnošću, medijima, donatorima, vladinim institucijama i drugim dionicima. Suraduje sa svim timovima udruge, te donosi ključne odluke za organizaciju. Željka Novaković glavna je tajnica udruge koja vodi i održava sve administrativne datoteke i dokumentaciju udruge. Arhivira i organizira važne dokumente, uključujući statut i registracijske dokumente. Petra Tramišak glavna koordinatorica udruge organizira sastanke i događanja udruge, vodi evidenciju sastanaka i priprema dnevni red, sudjeluje u komunikaciji između članova udruge i upravnog tijela. Voditeljica projektnog tima Jelena Posavec Smilović suraduje sa timovima na razini planiranja i sudjeluje u osmišljavanju rada i kretanja smjera Udruge.

RESURSI I UVJETI RADA

Inicijativa centar za edukaciju ima sjedište sa uredima ukupne površine 130 m² na adresi Strossmayerov trg 4, 10000 Zagreb koji je u potpunosti opremljen namještajem i radnom opremom za 10 zaposlenika. U prostu udruge održavaju se edukacijski i kreativni programi udruge za članove udruge i njezine korisnike. Udruga posjedu 1 stolno računalo marke DELL, 5 prijenosnih računala marke Lenovo, 1 Projektor, konferencijsku web kameru, 3 rashladna klima uređaja.

PODRUČJA DJELOVANJA I POSTIGNUĆA

OBRAZOVANJE, ZNANOST I ISTRAŽIVANJE

Naj značajnija djelatnosti udruge je obrazovanje. Udruga organizira neformalno obrazovanje za odrasle i mlade. Glavno područje obrazovanja su tečajevi engleskog jezika, radionice razvoja digitalnog marketinga za start-upove, te jezična i kulturološka edukaciju državljana trećih zemalja, uključujući i radionice mekih vještina za upravljanje, lakše zapošljavanje, jačanje komunikacijskih vještina. Unazad 3 godine uspostavili smo vrijedna i značajna partnerstva na lokalnoj, nacionalnoj i europskoj razini čime smo uspješno 4 projekta iz Erasmus+ fonda kao nositelji, te smo ostvarili akreditaciju u području obrazovanja odraslih. Kao službeni partneri bili smo pozvani sudjelovati na 4 projekta, od kojih su dva ostvarena, a za druge čekamo odluku. Na nacionalnoj razini ostvarili smo suradnju s Gradom Zagrebom i kroz dvije godine stekli važne suradnike iz mreže za koordinaciju integracije. Nadalje, naš rad je prepoznat i kroz osiguravanje oznake SKOCKANO Good Inicijative koja za cilj ima podići kvaliteta rada OCD-a u području neformalnog obrazovanja te unaprijediti okvir i okruženje za djelovanje OCD-a koji

provode neformalno obrazovanje. S organizacijom Europass Teacher Academy postali smo partneri te im pružamo edukaciju u jačanje jezičnih vještina za nastavno osoblje. Naši tečajevi engleskog jezika također podliježu redovitoj kontroli kvalitete od strane međunarodne Callan organizacije sa sjedištem u Londonu. Trenutno posjedujemo certifikat za 2023-2024. godinu. Od 2022. godine provodimo program 5 u 1 za udruge koji za cilj ima ojačati nove organizacije civilnog društva u njihovom djelovanju. Do sada je radionicu pohodilo 23 polaznika iz cijele države. Planiramo nastaviti s razvojem edukacijskih programa u području Erasmus+ mobilnosti za odrasle, razvoja programa za mlade u području aktivnog građanstva, te razvoja programa kreativnog podučavanja za profesore i nastavnike srednjih i osnovnih škola u Hrvatskoj.

MEĐUNARODNA SURADNJA

Udruga značajno radi na razvoju međunarodne suradnje i to posebno kroz razvoj partnerstva u području Europskih projekata. Do sada je ostvarena suradnja s više od 30 partnera. Neke od značajnijih partnerstva su: Europass Teacher Academy, Storytelling Centre Amsterdam, Erasmus Learning Academy, HIHAST, LU Kranj, LU Lenadava i mnogi drugi s kojima smo razvili i proveli projekte u sklopu Erasmus+ programa. Osim kroz projektnu suradnju, organizacija kroz gospodarsku djelatnost širi svoje edukacijske programe izvan države, te time radi na razvoju i diverzifikaciji ponude u EU. Najznačajnija je suradnja s EIT Food, organizacije koja provodi projekt osnaživanja za žene u poljoprivredi na kojem smo već drugu godinu za redom izabrani kao suradnici na projektu. Međunarodna suradnja ostvaruje se putem ESF, Erasmus+, CERV i AMIF fondova.

SOCIJALNA DJELATNOST

Udruga kroz socijalnu djelatnost pruža podršku migrantima u integraciji na tržište rada, interkulturnoj i kulturološkoj integraciji, te psihosocijalnoj podršci, kao i zaštiti ljudskih prava. Naš program hrvatskog jezika za migrante/kinje provodimo od početka rata u Ukrajini. Do danas je kroz nastavu prošlo preko 40 žena izbjeglica iz Ukrajine koje su se doselile na područje Grada Zagreba. S obzirom na uspješnost i veliki interes program se nastavlja i ove godine te će se oformiti i dodatna grupa za učenje hrvatskog i za izbjeglice iz drugih područja.

Kroz projekt Edukacijom do bolje integracija azilanata koji se financirao iz Europskog socijalnog fonda 2019-2021 čiji smo bili nositelji, u program edukacije, socijalne podrške i zapošljavanja uključeno je ukupno 43 pripadnika ciljane skupine te je projekt rezultirao zapošljavanjem 15 azilanata u sektoru turizma i ugostiteljstva do 2021. godine.

Svake godine sudjelujemo u programu Dani izbjeglicama kojim nastoji pružati podršku i stvoriti društvo dobrodošli i međusobnog razumijevanja lokalnog stanovništva i migranata kroz radionice Storytellinga.

KULTURA I UMJETNOST

U području kulture i umjetnosti udruga je najveći doprinos dala kroz organizaciju Dana Sv. Patrika, obzirom na njegovanje korijena određenih članova udruge i njihovih interesa. U sklopu ovog djelovanja, udruga je organizirala Tjedan Sv. Patrika 2018. u suradnji s Irskom ambasadom, a pod pokroviteljstvo Ministarstva vanjskih i europskih poslova. U sklopu projekta organizirana su sljedeća događanja za lokalnu zajednicu: Koncert irske glazbe u Kulturnom centru Mesnička, Dan irskog animiranog filma u Kinu Europa, te Children's reading circle – radionica čitanja irskih priča za djecu koja se održala u Knjižnici i čitaonici Bogdana Ogrizovića.

Nadalje udruga i dalje djeluje u području kulture, kroz integraciju. Udruga ima zbog koji djeluje kroz čitavu godinu, zatim književni klub koji se sastaje svaka dva tjedna kroz cijelu godinu. Programi su otvoreni za sve zainteresirane.

STRATEŠKI PRAVCI ZA RAZDOBLJE 2023-2026

- **Jačanje vidljivosti i prepoznatljivosti udruge u na nacionalnoj i međunarodnoj razini**

Iako je udruga ostvarila zavidne rezultate u vidljivosti i prepoznatljivost posebno u području engleskog jezika, potrebna je i daljnja promocija i jačanje vidljivosti društvenog angažmana i projektnih djelatnosti udruge. Udruga veliki dio kapaciteta ulaže u društveno angažirani rad i time doprinosi demokratizaciji društva i jačanju kapaciteta u lokalnoj zajednici. Kako bi navedeni napori bili prepoznati potrebno je izraditi novu komunikacijsku strategiju i plan za promociju, povezati se s organizacijama koje imaju isti interes i ciljeve i raditi na jačanju komunikacije i suradnje s lokalnim i nacionalnim medijima. Jačanje vidljivosti i prepoznatljivosti udruge na nacionalnoj i međunarodnoj razini značajno će povećati svijest javnosti o radu udruge, što će nam pomoći u privlačenju novih članova, volontera, donatora i sponzora za naše programe, što će doprinijeti razvoju civilnoga društva u Republici Hrvatskoj. Nadalje, olakšati će nam širenje naših ciljeva i poruke i potaknuti veću podršku za društvene inicijative, te time doprinijeti većoj učinkovitosti u promoviranju demokratizacije društva i jačanju kapaciteta lokalne zajednice. Jačanjem vidljivosti i prepoznatljivosti udruge imat ćemo prilike pojačati naš utjecaj na oblikovanje i promicanje politika na nacionalnoj razini, što može rezultirati boljim zakonima i politikama koji podržavaju ciljeve civilnoga društva. Kroz jačanje komunikacije s medijima želimo osigurati bolje medijsko praćenje naših aktivnosti i događanja što će nam omogućiti da šire komuniciramo naše poruke i time utječemo na javno mišljenje. Obzirom da udruga djeluje i na međunarodnim projektima, jača vidljivost pomoći će nam privući pažnju međunarodnih organizacija i donatora, što može rezultirati dodatnom podrškom.

- **Jačanje suradnje s lokalnim i regionalnim tijelima**

Jačanje suradnje s lokalnim i regionalnim tijelima ključno je za uspješno provođenje projekata i programa udruge, posebno jer se kroz projektne aktivnosti bavimo društveno relevantnim pitanjima, te imamo veliko znanje koje možemo prenijeti na dionike lokalnih i regionalnih tijela. Trenutno smo u fazi mapiranja dionika ključnih za suradnju, a sljedeći koraci usmjereni su na stupanje u kontakt s osnovnim i srednjim školama, razrada radionica i edukacijskih materijala, te razvoj projektnog partnerstva. Također, potrebno je jačati sudjelovanje u lokalnim inicijativama i mrežama koje okupljaju dionike zajednice. U procesu smo odobravanja za ulazak u zagovaračku mrežu organizacije GONG, kao i u Platformu Upgrade. Radi se o platformi koja okuplja organizacije civilnog društva iz različitih sektora djelovanja, poput ljudskih prava, ekologije, dobre ekonomije, odnosno iz područja kulture, umjetnosti i mladih. Koordinator platforme je Savez udruga Operacija grad. Kroz sudjelovanje u lokalnim i nacionalnim mrežama otvara nam se mogućnost utjecaja na promjene u lokalnoj i nacionalnoj politici, te da se zalažemo i promoviramo ciljeve udruge i zastupamo prava naših ciljanih skupina.

- **Razvoj programa usmjerenih na mlade**

Udruga posjeduje značajne kapacitete u području edukacije koje želimo proširiti na nove ciljne skupine. Obzirom na vrijednosti koje udruga zastupa, kao što su participativna demokracija, multikulturalnosti i promicanje vrijednosti Europske Unije, udruga za cilj ima proširenje programa svojih usluga i edukacija u području mladih.

Naši programi za mlade obuhvaćati će edukaciju o demokraciji, ljudskim pravima, i vrijednostima Europske Unije što doprinosi boljem razumijevanju važnih društvenih tema i promicanju aktivnog građanstva.

Zahvaljujući našem marketinškom timu i njihovom iskustvu rada sa StartUp-ovima, želimo pružiti podršku mladim poduzetnicima i društvenim poduzetnicima, što može doprinijeti ekonomskom razvoju i inovacijama.

Kroz programima usmjerenim na mlade, civilno društvo postaje vidljivije u društvu, što će rezultirati većom podrškom i razumijevanjem šire javnosti.

- **Jačanje volonterskog programa udruge**

Udruga trenutno ima 7 volontera koji rade na programu jezične i kulturološke integracije izbjeglica. Cilj nam je kroz nastavak ovog programa uključiti što više volontera koji bi mogli pružati podršku raseljenim osobama. Nadalje, osim u već postojećem programu, cilj nam je uključiti nove volontere u nove programe udruge, a posebno u programe namijenjene mladima. Za udruhu bi to značilo povećanje operativnih kapaciteta, dok bi za mlade to podrazumijevalo više prilika za učenje, stjecanje novih vještina i jačanje civilnog društva i društvenog angažmana. Također, veća i aktivnija baza volontera poboljšat će naše napore u zagovaranju. Volonteri se mogu uključiti u kreiranje lokalne, regionalne i nacionalne politike kako bi zagovarali promjene i politike koje su u skladu s misijom i vrijednostima organizacije. Pri ostvarenju ovog cilja treba imati na umu i razvoj naših kapaciteta. Želimo izraditi baza volontera organizacije s demografskim specifikacijama (dob, spol, mjesto boravka, radni status, članstvo u udruzi, stručna sprema), te praćenjem broja volonterskih sati kako bismo doprinijeli prikupljanju podataka za nacionalnu bazu volonterstva. Nadalje, organizacija posjeduje ljudske resurse za razvoj radionica i edukacija za volontere kojima bi se omogućilo neformalno obrazovanje, dok bi osobe zaposlene u udruzi svoje kapacitete usmjerili na prenošenje znanja i vještina.

- **Osigurati održivost organizacije kroz jačanje ljudskih kapaciteta**

Organizacija kontinuirano ulaže u jačanje svojih kapaciteta kroz usavršavanje svojih zaposlenika. Usavršavanje zaposlenika pruža nam mogućnosti za daljnjim razvojem programa u udruzi te omogućava inovativnost. Posljednjih godina, nakon COVID-19 pandemije, značajan trud bio je usmjeren na jačanje komunikacije i povezanosti među timovima. Utvrđeno je da timovi dobro upravljaju svojim zaduženjima, ali zbog rada na daljinu udruzi nedostaje kreativnosti i novih ideja kojima će iznjedrili nove programe. Cilj nam je da kroz sljedećih 3 godine ulažemo u obrazovanje i jačanje vještina upravljačkog tima, nastavnog osoblja, osoba koje rade s ranjivim skupinama.

Obrazovanje odraslih kao i drugi obrazovni sektori skloni su brzim promjenama i prilagodbama kojima smo posebno svjedočili u doba covid-19 krize. Ovdje se pokazalo da su organizacije koje su bile u korak s vremenom i digitalizacijom bile sposobne nastaviti svoje programe bez velikih proviranja. Kako bismo se u budućnosti uspjeli nastaviti uspješno prilagođavati svjetskim trendovima i nositi se s krizama u obrazovnom sektoru, cilj nam je kontinuirano ulagati u jačanje vještina brze prilagodbe na promjene u okolini. To podrazumijeva pružanje osoblju fleksibilnost i prostor za kreiranje i stvaranje novih ideja u organizaciji. Potrebno je raditi na među timskoj suradnji, obzirom da su ciljane skupine jednih predavača drugačije od ciljane skupine drugih predavača. Smatramo da se treba uložiti napor za efikasniji prijenos znanja kako bi potom razni timovi mogli sudjelovati u kreiranju. Posebno je potrebno dalje osnaživati kapacitete osoba koje rade s ranjivim skupinama, kako bi iste mogle ponuditi i kreirati što učinkovitije programe koji će se temeljiti na stvarnim potrebama ciljane skupine. Ove ciljeve planiramo postići kroz projekte Erasmus+, obzirom da smo organizacija koja je akreditirana za projekte mobilnosti za razdoblje od 2023-2026. Usavršavanje se također planira i kroz sudjelovanje na raznim radionicama, te *team coachingom*.

- Povratak održavanja dijela programa u prostore Udruge.

Od početka pandemije, naša udruga je uspješno napravila prijelaz s poslovanja u živo na poslovanje online. Bili smo jedna od rijetkih organizacija čiji programi su u potpunosti bez dana stanke nastavili svojim tokom, uključujući programe engleskog jezika, kao i programe koji su tada bili usmjereni na jačanje vještina azilantata u području zapošljavanja kroz ESF proje „Edukacijom do bolje integracije“. Ovaj uspjeh postigli smo jer smo od 2018. godine radili na razvoju vlastitog cloud base sustava za praćenje nastave, upravljanje osobljem i članovima udruge koji koriste naše programe, te iz razloga što smo oprezno osluškivali što se zbiva i pripremili se za najgore. Naši online programi nisu samo preživjeli pandemiju, već smo za vrijeme pandemije proširili svoje djelovanje i bili u mogućnosti ponuditi svoje programe online i na druge regije, omogućavajući tako i ljudima iz ruralnih sredina iste prilike za osobni rast i razvoj. Iako su se zaposlenici administrativnog, projektnog i marketinškog tima vratili u prostorije udruge i zadržali hibridni sustav rada, naši edukacijski programi, prvenstveno programi engleskog jezika, ostali su online. U narednih godinu dana intencija je da se dio programa ipak održava uživo u prostorijama udruge, dok će određeni dio programa i dalje ostati online, obzirom na želje i potrebe naših članova. Ova promjena zahtjeva nove napore, promidžbu i vidljivost ponude programa te motiviranje ljudi na povratak u učionice, barem kroz održavanje radionica i kraćih edukacija. Ovakva odluka dolazi iz potrebe da omogućimo članovima izbor, te da kroz edukaciju ponovno oživimo prostore naše udruge i otvorimo ih za druženje i povezivanje.

STRATEŠKI PLAN 2023-2026			
CILJEVI	AKTIVNOSTI ZA OSTVARIVANJE CILJEVA	ODGOVORNE OSOBE	MJERLJIVI POKAZATELJI USPJEŠNOSTI
1. Jačanje vidljivosti i prepoznatljivosti udruge na nacionalnoj i međunarodnoj razini	• Izrada komunikacijske strategije • Jačanje vidljivosti organizacije na europskim portalima i umrežavanje • Uspostava novih projekata • Promocija volonterstva • Medijska promocija aktualnih programa i projekata	• Rukovodeći tim • Tim za marketing i vidljivost udruge • Projektni tim	• Mjerenje pojavljivanja u tiskanim i elektronskim medijima kroz metodu press cut • Mjerenje dosega i vidljivosti kampanja • Osobe osposobljene za rad na vidljivosti i prepoznatljivosti udruge • Izrađena komunikacijska strategija

			• Provedena komunikacijska strategija
2. Jačanje suradnje s lokalnim i regionalnim tijelima	• Uspostava suradnje sa osnovnim i srednjim školama • Pristup novim mrežama i lokalnim koordinacijama i akcijama u zagovaračkim kampanjama	• Rukovodeći tim • Projektni tim	• Broj škola s kojima je uspostavljena suradnja • Broj provedenih radionica i edukacijskih programa • Broj novih mreža i akcija čiji smo članovi postali • Mjerenje utjecala na razvoj politika
3. Razvoj programa usmjerenih na mlade	• Analiza potreba mladih u lokalnoj zajednici • Analiza strateških dokumenta vezanih uz politike za mlade • Prijava Erasmus+ programa u području mladih • Organizacija neformalnih radionica za mlade na temu aktivnog građanstva i participativne demokracije • Promocija volonterskih aktivnosti i volonterizma među mladima	• Projektni tim • Rukovodeći tim	• Izrađen dokument i provedene fokus grupe radi analize potreba mladih • Broj provedenih edukacijskih programa usmjerenih na ciljanu skupinu mladih • Broj projekata ostvarenih u području mladih • Izvršena analiza potreba mladih u lokalnoj zajednici • Broj novih volontera • Ocjena uređenja prostora za mlade • Broj edukacija završenih u području rada s mladima

	• Osiguranje sredstva za uređenje prostora za mlade		
4. Jačanje volonterskog programa udruge	• Menadžment volontera • Uspostava sustava vrednovanja volonterstva u organizaciji • Organizacija i provođenje radionica na lokalnoj i nacionalnoj razini, o ulozi i značaju volontiranja u • Unaprijediti mehanizme praćenja volonterskih aktivnosti unutar organizacije • Razvijati dobro vođene volonterske programe i aktivnosti, koji će odgovarati interesima, motivaciji i mogućnostim a različitim ciljanim skupinama, uključujući i marginalizirane skupine • Razvoj edukacija za volontere • Uključivanje volontere u procese donošenja odluka	• Projektni tim	• Broj edukacija za voditeljicu volontera, usvojene i primijenjene vještine • Broj provedenih radionica o ulozi i značaju volonterstva • Broj održanih edukacijskih radionica za volontere • Izrađena baza volontera organizacije s demografskim specifikacijama ((dob, spol, mjesto boravka, radni status, članstvo u udruzi, stručna sprema), praćenje broja volonterskih sati. • Prijave i podrška za prijavu volontera na programe ESS i daljnji društveni angažman kroz razne akcije u lokalnoj zajednici.

5. Osigurati održivost organizacije kroz jačanje ljudskih kapaciteta	• Provođenje projekta akreditacije u obrazovanju odraslih Erasmus+ programa • Ulaganje u osoblje kroz neformalne oblike obrazovanja i usavršavanja • Usavršavanje osoba koje rade s ranjivim skupina • Jačanje vještina rukovodećeg osoblja • Jačanje kreativnih metoda rada • Provedba <i>team coachinga</i> za uži upravljački tim • Uspostava sustava bolje komunikacije	• Rukovodeći tim • Projektni tim	• Broj ostvarenih mobilnosti u području akreditacije (planirano 7 po godini), dok projekt traje od 2023-2027 • Broj radionica i edukacija • Evaluacija i samoevaluacija zadovoljstva zaposlenika • Evaluacija i samoevaluacija članova udruge o kvaliteti programa • Broj ostvarenih radionica <i>team coachinga</i>
6. Povratak održavanja dijela programa u prostore Udruge	• Zadržavanje trenutnog prostora za rad • Promotivne aktivnosti vezane uz povrata na F2F nastavu • Osiguranje prostora za aktivnosti za mlade • Suradnja s edukatorima	• Odjel za koordinaciju edukacija, • Administrativni tim • Tim upravljanja ljudskim resursima	• Broj kampanja i pregleda, te rezultati • Uređen prostor za rad u živo • Broj edukatora koji će raditi F2F • Broj otvorenih grupa u živo • Broj upisanih novih članova

	koji žele raditi u živo • Koordinacija aktivnosti		
--	--	--	--

FINANCIJSKI KAPACITETI

Udruga kombinira razne izvore financiranja, kako bi osigurala raznolikost prihoda, veću financijsku stabilnost te kontinuitet u provedbi aktivnosti odnosno održivost programa.

Glavni izvor financiranja udruge su prodaja usluga edukacije, članarine i financijska sredstva različitih fondova.

Udruga se financira pružanjem edukativnih i konzultantskih usluga u području engleskog jezika, marketinga, pisanja i upravljanja projektima, osnivanja i vođenja udruge te u poduzetništvu. Nadalje, Udruga prikuplja članarine od svojih članova, a koje se uplaćuju na mjesečnoj, polugodišnjoj ili godišnjoj razini.

Članarina u udruzi odnosi se na: Osnovne, brončane, srebrne, zlatne, platinaste, redovne i počasne članove, prema odluci o visini članarine.

Udruga broji otprilike 500 članova/ica. Osnovno članstvo u udruzi iznosi 80,00 €, dok osobe koje spadaju u ranjive skupine, te se koriste aktivnostima udruge kroz projekte, nemaju obvezu plaćanja članarine. Prelaskom iz jedne u drugu kategoriju članstva povećavaju se pogodnosti za članove a što uključuje mogućnost korištenja dodatnih aktivnosti poput knjižnog kluba, radionica kuhanja, grupnih planinarenja, zbora Inicijative. Sve navedene aktivnosti odvijaju se na engleskom jeziku omogućujući na taj način polaznicima/ama da vježbaju svoje znanje stečeno na formalnim satovima u neformalnom okruženju te u razgovoru s našim edukatorima koji su izvorni govornici engleskog jezika.

Udruga dobar dio prihoda ostvaruje iz različitih fondova na lokalnoj i europskoj razini, a kojima se financiraju aktivnosti za različite marginalizirane skupine koje si same, zbog prepreka različite prirode, ne mogu priuštiti obrazovanje. datne, besplatne sadržaje poput zbora članova, planinarenja, književnog kluba i radionica kuhanja. Svi besplatni programi izvode se na engleskom jeziku, a zamišljeni su kao neformalno druženje članova kojim se jača stečeno znanje i motivacija na učenje stranog jezika.

PROVEDBA STRATEGIJE

Zadani ciljeve strategije provodit će se u skladu s aktivnostima navedenima u planu. Voditelji odjela zaduženi za određeni cilj i aktivnosti bit će dužni poticati suradnju među timovima, dok će rukovoditelji kontinuirano pratiti razvoj i plan realizacije. Izvršenje Strateškog plana provodimo kroz analizu ostvarenja godišnjih operativnih planova i ocjenu postignutih rezultata za svaki pojedini strateški cilj. Praćenje provedbe operativnog plana za svaku godinu bit će odgovornost članova Skupštine, zaposlenika i volontera udruge. Praćenje se odvija kroz sastanke uredskih timova, te putem struktura koje će se dogovoriti za praćenje svakog pojedinog strateškog cilja. Rezultati procjene provedbe koristit će organizaciji kako bi sukladno mogla uvoditi potrebne promjene unutar plana. Završni godišnji izvještaj o rezultatima i provedbi pripremat će predsjednik/ca udruge uz podršku cijelog tima Inicijative. Sažetak izvještaja o provedbi Strateškog plana i sažetak evaluacijskog procesa bit će uključeni kao dio Godišnjeg izvještaja o radu udruge koji će biti dostupan na internetskoj stranici udruge. Sredinom godine provodit će se procjena i vrednovanje rezultata provedbe Strateškog plana te se usporediti s trenutnim stanjem, okruženjem i trendovima u svrhu revizije. Završna evaluacija rezultata provedbe Strateškog plana bit će provedena sredinom 2026. godine, a sadržavat će evaluaciju za svaki pojedini strateški cilj. U završnoj evaluaciji sudjelovat će članovi Skupštine, zaposlenici te prema potrebi volonteri i korisnici udruge. Rezultati evaluacije će se koristiti kako bi se analizirala učinkovitost organizacije i pružili temelji za razvoj Strateškog plana za iduće razdoblje.

VIZIJA: Empowering Lives Through Education

MISIJA: Inicijativa – Centar za edukaciju koristi se inovativnim i kreativnim metodama u neformalnoj edukaciji. Programi su usmjereni na pružanje podrške u osobnom i profesionalnom rastu i razvoju pojedinaca. Fokus stavljamo na praktično i aktivno korištenje znanja koje je usmjereno prema zadovoljavanju stvarnim potrebama polaznika. Predani smo stvaranju poticajnog okruženja za učenje koje potiče raznolikost i kulturno razumijevanje. Našim projektima nastojimo ojačati vještine i izgraditi kapacitete za prevladavanje prepreka ranjivih skupina.

VRIJEDNOSTI:

- Sveobuhvatan pristup edukaciji
- Inovacijsko učenje
- Dobrovoljno sudjelovanje
- Usmjerenost na osobni i profesionalni razvoj
- Razvoj učenja s grupom, u grupi i od grupe
- Program baziran na potrebama društva i sudionika
- obučeni i kvalificirani edukatori
- fleksibilna struktura
- utemeljenost na demokratskim vrijednostima (uključivost, ljudska prava, rodna ravnopravnost, socijalna pravda, demokratsko građanstvo, solidarnost, interkulturalnost, antidiskriminacija, mir i nenasilje.)
- osnaživanje sudionika

Predsjednica udruge

Ana Marija Rubčić

